

**CONSEJO DIRECTIVO  
SESIÓN ORDINARIA N° 358  
04 DE OCTURE DE 2017**

Sesión Extraordinaria celebrada por el Consejo Directivo del Colegio Universitario de Limón, el miércoles 04 de Octubre de 2017, al ser las nueve horas, en la sala de sesiones del Colegio Universitario de Limón.

Presentes:

Karleny Clark Nelson,	Decana a.i.
Ricardo Wing Arguello,	Representante de la UCR
Lilliam Marbelli Vargas Urbina,	Representante de la UNED
Roxana Jiménez Rodríguez,	Representante del TEC
Jorge Manuel Luna Angulo,	Representante de la UNA
Rosaura Mora Agüero,	Representante Estudiantil

Rosibel Aguilar Solano	Apoyo Secretarial
------------------------	-------------------

Ausentes con justificación:

David Morales Valerio,	Representante del CSE
Maureen Guevara García,	Representante de la UTN invitada Permanente

**CONSEJO DIRECTIVO  
AGENDA**

**SESIÓN ORDINARIA N° 358  
04 de octubre de 2017**

- I Comprobación de Quórum**
- II Aprobación de la Agenda N° 358**
- III Asuntos del Consejo Directivo**
- V Asuntos de la Decanatura**
- VI Varios**

## **I Comprobación de Quórum.**

Se registran las firmas en el control de asistencia.

## **II Aprobación de la agenda N° 358**

Se revisó la agenda N° 358, la señora Karleny Clark presidenta del Consejo Directivo propone dejar la lectura del Acta N° 351 para la próxima Sesión Ordinaria. Los miembros del Consejo Directivo se encuentran de acuerdo y aprueban la modificación en la Agenda.

## **III Asuntos del Consejo Directivo**

Inició la sesión la señora Karleny Clark Nelson con la presentación ante los miembros del Consejo Directivo del señor Mario Varela representante y Asesor de la empresa **Varela Asesores** (especialistas en Derecho Laboral-Talento y Negocio). La señora Clark le dió la palabra al señor Mario Varela para que hiciera referencia al proceso, seguidamente el señor Varela se presentó ante los Directivos del Consejo manifestando que él es de profesión base Abogado Laboralista, experto en negocios, Especialista en Talento Humano del ICAE, Presidente de la Asociación Gestión del Talento Humano del ICAE, les menciono que la idea es agregar valor el día hoy. Comento que dentro de los procesos de la Reforma Procesal Laboral se hacen presentes tres elementos:

- 1) Régimen probatorio: que es la carga de la prueba que tienen los patronos hoy en día, en ese sentido el sector público está bien fortalecido porque todos los procesos los hace con un alto grado de trazabilidad.
- 2) La Responsabilidad Solidaria: lo que nos dice es que todos aquellos mandos medios son solidariamente responsables de las faltas laborales que cometan sus patronos, de ahí que se hace necesario la capacitación permanente en esta materia.
- 3) La discriminación: es decir que es prohibido todo tipo de discriminación contrario a la realidad humana no solo en el empleo sino antes durante y después, que significa antes? Respondió que es en el proceso de reclutamiento y es precisamente una de las razones por las que él está en este proceso. Señalo que en el sentido de que toda contratación del Talento Humano y en el caso del Talento Humano sensible como lo es la Auditoria tiene que tener una trazabilidad y el proceso del reclutamiento en este sentido.

Manifestó que en el expediente que le pasaron a él se infiere que efectivamente se ha llevado esa trazabilidad, se encuentra toda la documentación de los ofertantes y el cuadro comparativo; así como el cuadro de los requisitos que indica que todos ellos cumplen, recalco que el cuadro le arroja que todos ellos tienen 60% de la nota, esto implica que la variable decisoria es la entrevista y la entrevista dentro de un proceso de reclutamiento es la más subjetiva, en este sentido estamos sujetos y muy sensibles a que alguno de los ofertantes no le guste el resultado y quiera apelar o interpelar con relación al tema, se refirió que aunque no cree que sea el caso....pero bueno siempre hay que pensar mal hacia atrás, siguió diciendo en este sentido la respuesta que hemos tenido de los expertos de la parte de legal y el Talento humano ha sido pasar la entrevista de una entrevista subjetiva a una entrevista más objetiva, y la objetividad se da en la medida en que hagamos pruebas que al menos los estándares reflejan de que son pruebas bastante objetivas; indico el señor Varela que ha

propuesto cuatro tipos de pruebas bastante objetivas, y que en ese mismo momento los ofertantes estaban llevando a cabo.

Comento que una de las pruebas es la Tipología de la Personalidad para efectos de trabajar en equipo, no podemos permitir que una persona que no sea capaz de trabajar en equipo entre a trabajar en una institución como esta, porque hoy en día se ha demostrado que todo talento humano debe ser capaz de trabajar, pero también para saber quiénes son: cuales son los rasgos conductuales si son extrovertidos, introvertidos, si son más influenciables por el corazón o más al detalle, si son más enfocadas a ser más juzgadoras o más razonables, señalo que el otro Test que están haciendo es más sencillo son 12 preguntas en donde ellos van a tener que escoger entre dos variables, las doce preguntas nos van decir el estilo de comunicación que ellos tienen, nos arrojan si somos más inclinables a ser más agresivos o pasivos, indico que en nuestro país prácticamente solo existen dos estilos el agresivo o el pasivo, la probabilidad de que encontremos personas más asertivas hoy en día es casi imposible o somos pasivos o agresivos, la persona asertiva 100% no existe.

El señor Varela agrego al tema que la asertividad tiene un componente muy interno en las personas y es la autoestima. Enfatizo que la autoestima se confunde con el **“Yo me quiero mucho”**, manifestó que la autoestima tiene un límite y es el amor hacia los demás, recalcando que somos una sociedad altamente egoísta, sintetizo que en función de esto se hace importante tener claro cuál es el estilo que tiene la persona y después obtener la interpretación de resultados, menciono además que un tercer y cuarto aspecto es la Inteligencia Emocional, es importante tener una persona que se sabe gestionar a nivel de instituciones y el cuarto es una innovación de una empresa que les brinda servicios a Varela Asesores, es el Test de Integridad es decir que tan influenciable es una persona a robos a mentiras, a estafas, al uso de drogas, a acoso laboral y al acoso sexual, comento que dentro de la subjetividad que cabe es preferible tener esas pruebas.

El señor Jorge Luna consulto al señor Varela que si se pueden llevar sorpresas que no hayan identificado. El señor Varela respondió que la mayoría no saben que es lo que tienen.

El señor Varela les indico que tienen en la carpeta un documento con el concepto de Talento Humano con la información que en medio de la entrevista es lo que tienen que valorar, les dio ejemplos como son las competencias, la actitud que demuestra, valores, experiencia, si tiene una menor idea de lo que va a ir a hacer en el puesto, ver la conexión con la institución. También les menciono que hay temas de: auto concepto, autoestima, autocrítica, auto eficiencia, la hoja tiene la definición de cada uno de ellos, que les va a servir para realizar las preguntas que les infiera, manifestó que también hay conceptos como: la conciencia, la claridad, el cumplimiento, la coherencia, la consistencia, el coraje, esos puntos específicos nos infieren información relevante que son los que van a evaluar.

Les indico que hizo un cuadro con todos los ítems que tienen un valor del 100% les recomendó que tienen que manejar ese 100% bien, que tanto le pongo a un punto y que tanto le pongo al otro es repartir entre todos los ítems, el valor es de 10 puntos que al final hacer la sumatoria el resultado que genere se divide entre 100.

Manifestó el señor Varela que cualquiera de las variables enumeradas anteriormente es posible que genere conflictos, indico que la madre de ellas es la autoestima, según un estudio que están practicando indica que a mayor autoestima cero conflictos laborales, es una persona que se ama a sí misma, es una persona que ama a los demás no les va hacer daño ya que esto significa auto flagelarse a sí misma, es tener esa conciencia de cuando yo le hablo mal a otra persona yo me estoy auto agrediendo.

El señor Jorge Luna consulto que si es posible a la luz de la experiencia que ustedes han tenido revertir o variar toda esa tendencia del comportamiento de nuestros colaboradores, es decir es posible incrementar la autoestima desde ese punto de vista para ir disminuyendo esos conflictos laborales. El señor Varela indico que para enero van a tener listo el estudio de una tesis en la que se está trabajando en conjunto con empresas amigas, familiares y colaboradores, para valorar este estudio en donde se detecta la autoestima, aplicando el test se va a dar cuenta que la persona tiene baja autoestima, si la empresa tiene trazabilidad se dará cuenta que las personas con baja autoestima tienden a tener problemas y estas generan reportes conductuales o de cultura, de inconsistencia, eso es un indicio, menciono que como se demuestra la tesis; sometiéndola a un proceso de coaching o PNL incluso, ya sea grupales o individuales a estas personas y luego durante un periodo de tiempo nos damos cuenta si tuvieron conflictos, además dijo que si no tuvieron conflictos significa que la tesis es válida.

Por otro lado dijo que en un periodo de tiempo de seis meses o un año, que pasa con el nivel de rentabilidad de la empresa, por decirlo a hoy donde todos los trabajadores eran normales a cuando ya la empresa logro con todos estos procesos logro elevar la autoestima, a ese himen donde existe una correlación con el incremento de los niveles de rentabilidad por haber disminuido los conflictos. Recalco diciendo que el problema de la baja autoestima es el entorno donde se le está diciendo a la persona palabras como: usted no sirve para nada!!, de maceta del corredor no pasa!!, usted es una mala mujer!!, etc., concluyo diciendo que es este entorno, el que afecta a las personas.

#### **a) Modificación factor de Evaluación de la Comisión AD-HOC al concurso Plaza Director Administrativo – Financiero del CUNLIMON.**

La señora Rosa Chavarría inicio indicando que con respecto al concurso que se está llevando a cabo al puesto de Director Administrativo y financiero, destaco que en este concurso hay un punto, que en el concurso anterior no se pudo llevar a cabo, habían hecho una nota en la parte de la evaluación en la entrevista está muy detallada en cuanto al porcentaje a lo que dice del conocimiento, la parte que se denomina la carrera administrativa, entonces ustedes en el concurso anterior eliminaron esa parte, colocaron un porcentaje general al 20% pero como la nota estaba específica para ese concurso, agrego que ella piensa que debe hacerse una nota ya en forma general ya que es un reglamento que va a servir para los auditores no simplemente para ese concurso, entonces esa parte de la entrevista ese 20% pase a futuros concursos.

El señor Ricardo Wing comento que si mal no se acuerda en un consejo anterior se había tomado un acuerdo que en caso de los directores en primer lugar no se le hiciera desde la perspectiva que no era lógico que se les hiciera ningún tipo de prueba específica de conocimiento de tipo profesional para saber si era abogado o no era abogado, si tiene el título de licenciado o de master obviamente si tiene el título de master se supone que la universidad ya lo acredita como profesional, desde esta perspectiva este consejo en algún momento ya había tomado el acuerdo de que no era necesario hacerle una prueba de conocimiento profesional y que más bien en la entrevista fuera ese 20%.

El señor Nelson Palacios abogado de la institución aclaro a los miembros del Consejo Directivo que lo que está explicando la señora Rosa Chavarría es que el acuerdo que se había tomado en sesión estaba en función para el “concurso anterior y no para futuros concursos”, lo que se quiere es que se vuelva tomar el acuerdo pero que se haga extensivo para futuros concursos.

La señora Rosita Shum agrego que se va a subir nuevamente el reglamento a la página del CUNLIMON el reglamento y que no se puede sacar algo y subirlo a la página y después decir que se va hacer solo entrevista 20%, es para evitar malas interpretaciones y alguna apelación. La señora

Rosa Chavarría indicó que debe hacerse antes de sacarse el concurso porque la nueva reforma procesal laboral lo indica así, para que todas las personas que van a participar se enteren sobre esta aclaración que se va a hacer.

El señor Ricardo Wing manifestó que para ir por partes debe de hacerse un acuerdo firme para que el 20% sea para la entrevista en general. La señora Karleny Clark presidenta del consejo consulto que si están de acuerdo con la propuesta que presento la Comisión Ad-Hoc a los miembros del Consejo Directivo. Todos votan a favor excluyendo a la señora Karleny Clark quien se abstiene de votar por encontrarse interesada en participar con el concurso de Director Administrativo Financiero.

El señor Nelson Palacios comento a los miembros del Consejo Directivo que otro tema a resolver el tema del nombramiento de director, en quien va a caer la responsabilidad de nombrarlo, comento el señor Nelson que en este caso la señora Karleny es la decana y presenta un interés en particular de participar en el concurso, por sus calidades no podría nombrar a la persona que vaya a quedar elegido en el concurso, por lo que tendría que inhibirse, añadió que bajo esa temática se dieron a la tarea de buscar quien podría ocuparse de esta tarea. Agregó que bajo las normativas, se tiene el documento Decreto 38639-MEP, en el artículo 17 el cual señala que en ausencia temporal del Decano, quien ejerza la representación y funciones será el Director Académico. Partiendo de esta idea le parece al señor Nelson que siendo el Consejo Directivo quien toma la decisión de nombrar al decano y ausencia de este también sea el Consejo Directivo tome la decisión de para el efecto de nombrar a la Director Académico como Decano de acuerdo a lo que establece el artículo.

El señor Jorge Luna indicó que sería para una labor específica nada.

El señor Ricardo Wing indicó que en el momento que analicemos los concursantes y los resultados que en esa meta en el que el órgano colegiado va a entregar, la señora Karleny no esté allí, sino que la sustituya el director académico, para evitar que haya alguna posibilidad de señalamiento de favorecimiento. La señora Rosita Shum indicó que para la firma del nombramiento también.

Se somete a votación.

Inciso a) Modificación del factor de Evaluación establecido en el artículo 21 del Reglamento para el Nombramiento del Personal con Cargo de Directores del CUNLIMON, a solicitud de la Comisión supervisora AD-HOC del concurso para el nombramiento en plaza del Director Administrativo – Financiero del CUNLIMON.

Inciso b) Excusar a la persona que ejerza el cargo de Decano del conocimiento del concurso y nombramiento del Director Administrativo – Financiero.

Considerando que:

- 1) En Sesión ordinaria N° 358 la Comisión supervisora Ad-Hoc del concurso para el nombramiento en la plaza del Director Administrativo – Financiero del CUNLIMON, recomendaron analizar y cambiar el factor de evaluación correspondiente a la entrevista en un 20%, eliminando los rubros de la prueba de conocimiento, calificación de carrera administrativa y reconocimiento de méritos, establecidos en el Reglamento para la Selección y Nombramiento del Personal con Cargo de Director del Colegio Universitario de Limón; dichos cambios serán afectos al concurso en mención.

- 2) La comisión Ad-Hoc propone que de acuerdo a lo establecido en el Reglamento Autónomo de Organización y Servicio del CUNLIMON, el Reglamento para la Selección y Nombramiento del Personal con Cargo de Director del CUNLIMON, así como la Ley de Creación del Colegio Universitario de Limón, Ley N° 7941 y el Decreto 38639-MEP, el nombramiento del personal del CUNLIMON, corresponderá al Decano, y que existiendo un evidente conflicto de intereses debido a la particularidad del concurso, éste debe excusarse de conocer cualquier recomendación de nombramiento del personal, por lo que en aplicación de lo dicho en el artículo 17 del Decreto 38639-MEP, el cual señala que en ausencia temporal del Decano, quien ejerza la representación y funciones será el Director Académico, recomiendan se nombre para el conocimiento del concurso y nombramiento del Director Administrativo – Financiero, al Director Académico de la Institución, para que asuma esta responsabilidad.
- 3) Analizadas las recomendaciones y solicitudes hechas por la Comisión AD-HOC, los miembros del Consejo Directivo del Colegio Universitario de Limón; acuerdan realizar el cambio en el factor de evaluación - entrevista, establecido en el artículo 21 inciso 5 del Reglamento para la Selección y Nombramiento del Personal con Cargo de Director del CUNLIMON, haciéndolo extensivo para futuros concursos. Asimismo acuerdan excusar al Decano del conocimiento del concurso para el nombramiento el Director Administrativo – Financiero y en su defecto nombrar al Director Académico quien asumirá la responsabilidad de nombrar al Director Administrativo Financiero.

POR TANTO

Se acuerda:

- I. “Cambiar el factor de evaluación correspondiente a la entrevista en un 20% eliminando la prueba de conocimiento, la calificación de carrera administrativa y reconocimiento de méritos establecidos en el artículo 21 inciso 5 del Reglamento para la selección y nombramiento del personal con cargo de Director del Colegio Universitario de Limón, haciendo extensivo dicho acuerdo para futuros concursos de directores del CUNLIMON”.
- II. “Excusar al Decano del conocimiento del concurso y nombramiento del Director Administrativo – Financiero, y que en su defecto se nombre para efectos del nombramiento del Director Administrativo Financiero al Director Académico quien funja como Decano a.i. exclusivamente para que asuma la responsabilidad del nombramiento señalado, de conformidad con lo establecido en el artículo 17 del Decreto 38639 – MEP”.

Acuerdo firme

Ricardo Wing Arguello  
Secretario del Consejo Directivo

## **b) Entrevistas Oferentes al Concurso Auditor Interno del CUNLIMON.**

### **Entrevista señor David Cantón:**

La señora Karleny Clark presidenta del Consejo Directivo le dio la bienvenida al primer concursante señor David Cantón manifestando que es un gusto tenerlo por acá, e informándole que se va iniciar el proceso de consultas y primeramente van a ser dirigidas por el señor Mario Varela, luego el Consejo preguntara lo que considere pertinente.

El señor Mario Varela se dirigió al señor David Cantón, le manifestó que para el CUNLIMON es importante conocer a las personas que nos brindan servicios, por lo que queremos que nos cuente quien es usted?

El señor David Cantón respondió que ha dedicado mucho tiempo en dedicarse en hacer un nombre pero que ahora se da cuenta que lo único que él es, ¡es el Papá de Teo!, entonces quien soy yo, pero cuando uno se da cuenta, que la vida le cambia con la familia. Agrego que sí es una persona contenta, adicta al trabajo al punto que le ha traído problemas familiares, pero por la mala conductualización que tiene uno de una vida viable económica es el precio que uno ha tenido que pagar por menos tiempo con la familia, añadió ese soy yo.

El señor Varela le manifestó si hay algo en lo que usted esté dispuesto a cambiar, ya que manifestó que intento ser alguien, que es adicto al trabajo y que tuvo problemas en la casa, ¿Qué harías diferente para no tener problemas en la casa.

El señor David respondió: ¡aquí estoy! Hola como esta! Vengo al CUNLIMON a ver si me vuelvo adicto al trabajo pero de una manera independiente, dijo que ahorita lo que tiene desde el 2004 con su padre es que abrió una oficina donde se hace un poquito de todo.

La señora Roxana le consulto cuando usted dijo que tiene una oficina que realiza un poquito de todo a que significa? La respuesta del señor David fue que son contadores, auditores, recursos humanos, están desde el 2004 con una oficina en Limón centro, indico que es parte de diferentes auditoria.

El señor Jorge Luna le pregunto al señor Cantón tiene usted idea de que significa ser un auditor para para el CUNLIMON?

El señor David indico que en trabajar en ser David Cantón le ha costado mucho tiempo la casta, ahora lo que quiere ser es ser el Papá de Teo, creo que integrándome en el CUNLIMON, puedo dejar de David Cantón y ser más el papá de Teo, indico que vive con sus hijos y su esposa. Manifestó que ser el auditor del CUNLIMON existen una cantidad de prácticas y procesos que trabajando que el en lo que se ha dedicado trabajando, cree que en una institución como esta con una capacidad de crecimiento, la oportunidad de trabajo que tiene limón es gigantesca, ser parte de esa campo, que vendría hacer aquí, Diay lo que hace un auditor caerle mal alguna gente, no caerle mal para ser enemigo de nadie y comenzar a valorar cuestiones como la planificación, definiciones, como procedimientos de gestión, de control, evaluaciones, la evaluación los lleva hacia algún lado, a alguien le importa interpretar los resultados, considero que esa es la función del auditor, la participación tanto de la evaluación de un proceso, seguimiento, y participación del poder corporativo las cosas funciones.

La señora Marbelli le pregunto que en esa misma línea del Coach cual seria las primeras gestiones que usted haría como auditor de esta institución?

El señor David respondió que el departamento ya existe lo primero es ver cuál habría sido la visión del auditor anterior, es importante conocer que es lo que venía haciendo y cuál era el plan de trabajo que el traía, usualmente cuando uno monta un plan de trabajo a nivel institucional, entonces se manifiesta todo lo que y el avance que deberían llevar, el primer avance sería saber hasta dónde llego que tan adelante o que tan futurista fue el auditor y para saber cuáles eran los objetivos que tenían para darle el seguimiento que tenía planeado.

El señor Ricardo Wing le consulto que logros como auditor usted ha tenido en otras instituciones y en su vida profesional, ha tenido algún inconveniente defecto, error que a nivel profesional debemos saber?

El señor Cantón respondió que un millón de defectos, que cuando el comenzó en ese trabajo, lo hizo en un despacho de nombre Carvajal, inicio como auditor externo le dieron una computadora y un saco y le dijeron ahora si vaya auditar, y él se quedó así que es auditar? y se puso a pensar que le enseñaron en la universidad como auditor, saco la hoja de trabajo con la que trabajaba en la universidad la coloco en la computadora y dijo esta cosa no sirve ni para sostener la hoja, menciono que esto es una ilustración de la cantidad de errores que se cometen, de ahí que hasta el tratamiento inadecuado con las personas.

El señor Varela le hizo una pregunta al señor David Cantón: usted tiene amores? a personas!!, cuál es su escala de amores? cuál es su prioridad número uno, número dos y número tres? El señor Cantón respondió que numero uno y numero dos él cree que su familia como núcleo completo, indico que él vive con su esposa y aunque vive agarrado con ella todos los días dijo que le dice todos los días sería imposible vivir sin usted!! Agrego que se siente muy contento porque ella le dio dos niños, y entre la que le dio los hijos y sus hijos, no sabe cuál es el preferido ya que su mujer se mutilo el cuerpo para darle los chiquitos, después de eso la familia indirecta que son sus padres y sus hermanos, agrego que es de pocos amigos pero que tiene uno en especial.

El señor Varela le consulto al señor Cantón: esos son amores? Donde está usted? En qué lugar está usted?, el señor Cantón dijo que es una pregunta filosófica, manifestó que el todos los días le dice a su esposa que él es inmensamente feliz con ella.

El señor Varela consulto al señor David: Cuales son sus Valores? que lo describen a usted!! Respondió el señor David Cantón que trata de ser sincero, trata de ser correcto de manera general. La señora Roxana Jiménez le expreso: a usted le parece que ser correcto es muy subjetivo? Siendo interior uno tiene que pelear contra lo que es correcto. La señora Jiménez le manifestó pero podría ser subjetivo o hay algo, un marco que lo hace sentir ser correcto, El señor Cantón manifestó: no el marco correcto está obligado a cumplirse, la ley te dice lo que debe ser correcto. La señora Roxana le pregunto: a usted lo rige la ley, eso te dice ser correcto, el señor Cantón respondió: Si, explico que hay cosas por ejemplo correctas en mi casa me pelo con todos porque en la casa reciclamos todo incluso el cartón del papel higiénico, hasta el plástico, recalco que siente que eso es lo correcto, no hay una ley que diga que eso es lo correcto, no hay algo que me defina que eso es lo correcto, todavía aquí estamos súper atrasados en esa materia no hay algo me rija correctamente. La señora Jiménez le indico pero eso es la conciencia. El señor Cantón indico allí es donde entra la subjetividad, recalco que Sincero hasta donde puede, correcto con todo lo que hace, apasionado más que todo con el trabajo. El señor Varela le consulto al señor Cantón algún otro valor dentro de esa escala? Respondió el señor Cantón que el valor del trabajo a ser trabajador, menciono también que dentro del valor de ser sincero, tal vez no ser mentiroso.

El señor Ricardo Wing le consulto que a nivel de deudas como andan sus finanzas, tiene algún problema, es ordenado económicamente? El señor David indico que problemas económicos no, dijo que si tienes deudas, adquirió una para abrir un negocio y el negocio ya no está, pero recalco que no le ha faltado la comida, explico que a nivel salarial anda como en un 40%, no le gusta pero lo dejan dormir tranquilo.

El señor Varela consulto si ha dejado alguna vez en su vida de pagar una deuda? Contesto que sí, pero la razón fue porque no se la quisieron cobrar.

El señor Varela le consulto si hay algo histórico en su vida que le haya pasado? El señor David respondió que sí. Cuando nació su hijo Teo, nació con problemas respiratorios, manifestó que se encontraba en la Unidad de cuidados intensivos para niños en donde había unos pasillos oscuros feos no hay una recepción, un ambiente pesado de ver al niño conectado a muchas maquinas, de allí nacen varias cosas que ha intentado hacer, con un amigo compro una franquicia de Baloncesto en donde colabora con la parte administrativa y un poco de dinero, lo hace sentir bien el interactuar con muchachos que algunos tienen muchas necesidades, le hace sentir paz el ayudarlos.

El señor Varela le consulto como es la relación con sus padres? Respondió que sus padres tienen 35 años de casados, todos trabajan en la oficina del padre, su mamá, su hermana y él; agrego que se llevan muy bien.

Le consulto al señor Varela que si cree que el puesto de auditor debe ser una persona detallista? Respondió que sí, que el proceso de la auditoria interna no se puede dejar cosas sin interés, no dejar cosas sin ver, porque todo tiene interés. El señor Varela le pregunto al señor David usted ha hecho dos auditorías en el despacho y con su padre, pero si alguna vez ha trabajado en la Auditoria Interna?, respondió el señor Cantón que dentro del despacho que trabajo este le vendía Soporte de Servicios de Auditoría Interna a la empresa Kimberly Clark, Pipasa, recalco que propiamente en un puesto como Auditor Interno no.

El señor Varela le realizo una pregunta al señor David que tiene que ver con el conocimiento técnico. ¿Recientemente en el país entro a regir una ley Procesal Laboral, conoce usted que significa esta reforma? El señor David respondió que sí, que la reforma viene a defender la falta de Recursos del Trabajador, la primera parte y la más bonita es que agarraron la conciencia tributaria y dijeron que el patrono no es culpable hasta que se demuestre lo contrario y segundo es el descuido laboral que tenemos en el sentido que vivimos en Costa Rica con el pensamiento de Pueblito que tenemos en la camarería las empresas entonces contratan y dicen póngase a trabajar y arreglamos si tiene alguna duda me llama, esa ha sido una forma de trabajo, y entonces ahorita la reforma viene a decir: vea dejemos de ser un pueblito y seamos un país; los países del tercer mundo se llenan contratos, se lleva el detalle de los puestos con expedientes, tienen un perfil, las boletas de pago son necesarias para que el trabajador conozca qué y cómo se les está pagando, vino a exteriorizar un trabajo que hace mucho tiempo se dejó de lado y de una parte tan importante, en los servicios de Recursos Humanos agrego que a él le encanta llamarlo Capital Humano e incorporar un valor al personal, agrego que tiene esa crianza de que el empleado es necesario y que de las condiciones que se le den para que el empleado siga siendo así, entonces creo que la reforma viene a defender un poquito la falta de recursos que tenía el trabajador antes y también a sentirse seguro.

El señor Varela le consulto al señor David ¿Qué gana el CUNLIMON con contratarlo a usted? Respondió que ahorita él tiene poquita experiencia en auditoria como nueve años haciendo auditorias, añadió que ha auditado como 100 empresas, agrego que tiene como las ganas de que el CUNLIMON pase, añadió que el camino de la auditoria y el camino de la contabilidad ha dado

cambios muy importantes, dentro de la transición incorporar personas que conozcan puede llegar a mejorar la calidad de mucha información.

La señora Karleny Clark presidenta del Consejo Directivo manifestó las gracias al señor David Cantón y le indico que se le estará informando de los resultados.

El señor Varela informo a los miembros del Consejo Directivo que les iba a dar el informe de los test de Comunicación: Señor Cantón manifestó el señor Varela que es una persona enfocada a ser pasivo, agrego que es un 80% pasivo, comento que una persona pasiva normalmente calla mucho y él en su personalidad le pareció muy extraño, cree que el intento engañar la prueba, porque salió extrovertido en la proporción 15/5 salió 15 es decir 75% intuitivo no enfocado al detalle, agrego el señor Varela por esa razón le hice la pregunta si el auditor debe ser más enfocado al detalle, el dudo, por eso salió más intuitivo es más enfocado a ventas, considero que él es más contador por ayudarle al papá, comento que el señor David es muy sociable, es más enfocado al público, es vendedor, no está enfocado al detalle, y si es juzgador.

### **Entrevista señor Orlando Barnes:**

La señora Karleny Clark presidenta del Consejo Directivo le dio la bienvenida y agradeció al señor Barnes por acudir al llamado y asistir a la entrevista y por su interés de participar en este proceso de reclutamiento, le indico que se va iniciar con unas consultas, le cedió la palabra al señor Mario Varela.

El señor Varela le manifestó al señor Barnes que para el Colegio Universitario de Limón es extremadamente importante conocer a las personas que van a brindar un servicio, por lo que necesitamos que usted nos diga quién es usted?

El señor Orlando se presentó ante los miembros del Consejo Directivo destacando que es contador público, está casado, tiene tres hijos, la esposa trabaja en Japdeva como secretaria de la oficina de Prensa. Señalo que él jugaba un deporte y este le permitió la oportunidad de entrar a trabajar en Recope como Conserje, estuvo dos años en Limón y tres años en San José, una vez en San José tuvo la oportunidad de estudiar y paso por diferentes departamentos, cinco años en el departamento de contabilidad, también en el departamento de la auditoria interna; indico que a su esposa la trasladaron de trabajo hacia Limón por lo que tuvieron que tomar la decisión de venirse en el año 96, a él lo colocaron como Asistente Administrativo en Recope, de allí le pidieron el favor de hacerse cargo del departamento de almacenes, recalco que allí se le permitió desarrollarse como profesional en el sentido de que ya tenía más de 15 personas a cargo, almacenamiento de la mercadería y planificar las compras de Recope, después de allí decidió independizarse y fue cuando comenzó a trabajar como Contador Público hasta la actualidad, aunado a esto tuvo la oportunidad de trabajar en el CUNLIMON, ya tiene nueve años impartiendo lecciones en Matina, Bribri, Limón Centro, Guápiles, etc.

La señora Roxana Jiménez le consulto que si en el CUNLIMON solo ha estado en la parte docente? El señor Barnes respondió que sí, solamente como docente, agrego que considera que conociendo todas las áreas del CUNLIMON es una bonita oportunidad para venir a compartir toda su experiencia adquirida. Agrego que en su oportunidad fue presidente del Equipo de Futbol de Limón le toco trasladar el equipo al señor Pascal, también fue presidente del equipo de baloncesto.

El señor Luna le exteriorizó que en este proceso que se está oficiando para nombrar al auditor del CUNLIMON, ¿Que significaría para usted ser el auditor del CUNLIMON?, cual sería para usted las principales gestiones una vez si fuera seleccionado? El señor Orlando Barnes respondió que con lo

que ha venido observando indica que en toda institución debería de existir un cuarto departamento y además considero que debería haber un quinto donde muchas instituciones no le han dado mucha importancia es el departamento de almacenes, porque considera que se deben de guardar las cosas que se compran porque a veces se incurre en costos adicionales, dijo que cree necesario que en las sedes haya un lugar para mayor facilidad y más fluidez. También considera que las sedes tengan una caja chica por 200.000.00 colones para las compras de artículos y la encargada no tenga que estar llamando a la Directora. Además agrego que al ser auditor tiene el deber de ayudar a la institución en alcanzar los objetivos y metas a través de la evaluación de los controles internos y la mejora de los mismos.

El señor Jorge Luna le pregunto al señor Barnes cual sería el principal reto y desafío de la auditoria del CUNLIMON? el señor Barnes respondió que le parece con la experiencia que tiene en Recope que es importante estructurarse así cómo va creciendo la administración la autoridad crece.

El señor Jorge Luna pregunto como lo haría usted? Porque aquí no contamos con un departamento consolidado, no hay un equipo de trabajo, no hay asistentes, como lo haría usted? Respondió que presentando al Consejo Directivo la necesidad, dijo que él siempre ha considerado que no es bueno que ninguna persona trabaje sola, que es bueno que se tenga un asistente con un nivel un poquito más bajo de tal manera que cuando uno se ausente por A o por Y esa persona pueda quedar supliéndole y aunado a esto ya desarrollando el departamento de auditoria, con el auditor y sub-auditor y con los diferentes departamentos con especialistas en cada una de las diferentes áreas, así uno como auditor ir desarrollando todos los trabajos de campo.

La señora Marbelli consulto al señor Barnes ¿Cuáles son sus valores que lo describen? A lo que respondió el señor Barnes diciendo que él es una persona muy respetuosa, que para él, el respeto es lo más importante, de allí se parte la buena relación, añadió diciendo que es una persona seria totalmente responsable, señaló que tiene nueve años en el CUNLIMON como docente y nunca ha faltado porque sabe todas las consecuencias que conlleva esto, por eso le gusta cumplir, además que le encanta la planificación siempre se lo dice a sus docentes que el 80% del éxito de cualquier profesional es la planificación, si se planifica no va haber ningún problema todo ira sobre la marcha.

El señor Ricardo Wing preguntó ¿Cómo está su nivel de deuda, su situación a nivel financiero, a nivel económica? Dijo el señor Barnes que su situación económica ha estado medio estable, ha tenido unas situaciones un poco incomodas, cuando se mete en algo le gusta meterse de lleno, fue presidente del Club de Limón, descuido lo suyo personal por ayudar mucho al Club Limón, obviamente eso le trajo un desbalanceo.

El señor Mario Varela le pregunto al señor Barnes ¿Qué ganamos con contratarlo a usted? Respondió el señor Barnes que puede garantizarles trabajo, se definió como una persona muy responsable le gusta trabajar, parte del hecho que le gusta trabajar con honestidad.

La señora Roxana Jiménez le consulto ¿qué es lo más importante para usted a nivel de afectividad? Respondió el señor Barnes que en este momento su familia (la señora y apoyar a sus hijos), recalco que primero Dios, su familia, después el trabajo. El señor Varela le consulto que en cual lugar se pone usted? Primero, segundo, tercero, cuarto, quinto, sexto, en cual lugar? Respondió el señor Barnes, en la medida en que él tiene su familia y tiene su trabajo él va estar bien.

El señor Ricardo Wing le pregunto ¿cuáles son sus valores principales? El señor Orlando indico que le gusta mucho trabajar en equipo, y en cuanto a valores él es una persona muy seria, responsable, respetuoso, no le gusta violentar los campos de acciones, le gusta dar instrucciones claras, añadió que el primer día de clases a él le gusta llegar temprano, porque ese primer día a él le gusta dar las

instrucciones claras, poner el respeto que se debe tener, que le conozcan quien es el, quienes son sus alumnos. Así concluyo el señor Barnes su participación en la entrevista. La señora Karleny Clark le agradeció al señor Orlando Barnes su participación en la entrevista.

### **Entrevista señora Alicia Show:**

La señora Karleny Clark le dio la bienvenida a la señora Alicia Chow Reynolds, informándole que se le van a estar haciendo una serie de preguntas por parte de los miembros del Consejo Directivo y del señor Mario Varela.

El señor Mario Varela inicio indicándole que para el CUNLIMON es importantísimo conocer la gente con la que vallamos a trabajar, seguidamente le menciono que quería que les dijera a los miembros del Consejo ¿Quién es usted?, la señora Chow respondió que ella es madre, esposa, labora en la Municipalidad de Talamanca como auditora interna, recalco que sus raíces espirituales son las Hebreas del Judaísmo, le gusta el color azul, blanco, verde, etc., es vegetariana.

La señora Roxana le pregunto cuáles son sus valores, ya que esta mencionando la parte espiritual? Respondió que respeto mutuo, la obediencia, valores como no robar, no mentir, el respeto mutuo, honrar a los padres, a los mayores, el temor a Dios.

El señor Varela le consulto ¿Cuál es la escala de sus amores? ¿Usted tiene amores? Amores interpreto a sus padres, hijos, esposo, lo que usted tenga en primer lugar.

La señora Alicia respondió que en primer lugar esta Dios, su esposo sus hijos, padres, hermanos. El señor Varela le pregunto que dentro de esa escala donde estaría usted? La señora Alicia respondió que a nivel de amor cree que se vería en cada uno de ellos.

El señor Ricardo Wing le consulto en sus finanzas como se encuentra, el manejo financiero como anda, tiene deudas, no tiene deudas, como las maneja? La señora Alicia respondió que financieramente está bien, señalo que planifica con su esposo lo quieren hacer, manejan un presupuesto con los ingresos y los gastos, comento que hace poco su esposo y ella adquirieron una deuda ya que planearon un condominio, indico que gracias a Dios la escuela de su hija ya está cancelada la paga anualmente, recalco que le teme a las deudas y que de hecho esta deuda del condominio es su primer y única deuda en toda su vida.

La señora Marbelli le consulto ¿Cuál es el propósito fundamental del auditor en especial para este centro CUNLIMON? La señora Alicia respondió que el propósito fundamental sería que se manejara en el marco teórico establecido por las normas que lo rigen, que se manejara en total transparencia, igualmente con los recursos que es lo que el auditor trata de ver, tratar de solucionar, dar mejoras en lo que uno pueda ayudar o asesorar, señalo que tiene un poquito de discrepancia con algunos auditores que se mantienen al aparte y/o alejados de compañeros de trabajo, recalco que a ella le parece que una entidad es ser uno solo no puede ser aparte, hasta donde uno pueda le parece que hasta donde le permita ser proactivo, el rol del auditor va más allá del nombre, implica interactuar porque en algún momento se tiene que sentar a hablar con el titular, con el de afuera, con las instituciones de afuera, entonces va mas allá.

El señor Ricardo Wing le pregunto que en cuanto a escala de valores cuáles son sus valores fundamentales? Respondió la señora Alicia que los valores más fundamentales es el respeto mutuo a los demás, que se amen a los demás, no importa si le responden de la misma manera, considera que uno debe ser como un niño no pagar mal por mal sino que bien por mal, cree mucho en el respeto mutuo, en el amor a las personas sin esperar que pueda dar.

Cuál es su mayor virtud? Respondió que se considera una persona que se identifica mucho con el dolor ajeno, que si ella pudiera eliminar todo el mal del mundo pues trataría de eliminarlo, que si a una persona le aqueja un cáncer, trataría de eliminar el cáncer ver que podría hacer para que su dolor fuera el mínimo, agrego que se identifica mucho con el valor ajeno.

El señor Varela le pregunto cuál es su mayor defecto? La señora Alicia respondió que es muy sensible. La señora Roxana Jiménez le manifestó que esto le podría perjudicar, ya que usted tiene un trabajo de auditora, porque a veces esto va más a la razón que hacia al corazón, ya que nos ha hablado mucho de su personalidad, que es una persona muy empática, muy social, muy de amor al prójimo, usted cree que eso podría intervenir un poco en la gestión que usted realiza en la parte laboral? La señora Alicia respondió que la experiencia le enseña que tiene que hacer aparte esos sentimientos en el momento, es como una madre, se puede amar mucho al hijo pero no se puede consentir lo malo que haga, se tiene que corregir.

El señor Varela le consulto cuales serían las primeras acciones que usted haría en el CUNLIMON? la señora Alicia respondió que lo primero sería conocer las normativas, cuales son los reglamentos, la Misión, visión, propósitos, la estructura organizacional, cuales normas y leyes se aplican al CUNLIMON, si se tiene que trabajar en más normativas, reglamentos o establecer estructuras.

#### **Entrevista señora Anel Briceño R.:**

La señora Karleny Clark le dio la bienvenida y agradeció a la señora Anel Briceño por haber atendido al llamado de la entrevista, a la vez les presento a los miembros del Consejo Directivo y le indico que se iba a proceder a realizarle una serie de preguntas.

El señor Ricardo Wing le solicito a la señora Briceño diciéndole que se presente, diciéndoles cuál es su historia de vida. La señora Anel señalo que tiene 24 años de trabajar en Tributación, 18 de esos años en la Auditoría Fiscal, añadió que ha estado comprometida con su trabajo. Dijo que tiene 13 hermanos y ella es la numero 14, dijo que es una familia extremadamente grande. Agrego que ha estado en la auditoría fiscal los últimos 18 años, es un estudio fiscal que tiene que ver con las declaraciones que los contribuyentes presentan y que tan real es esa declaración con sus actividades, para ello se inicia con un proceso desde la planificación hasta ver el resultado del estudio puede ser que se determine una diferencia, y los auditores están en el estudio para proponerle que acepte eso al fiscalizado.

La señora Roxana le pregunto cuál cree que es su mayor virtud y mayor defecto? La señora Anel respondió que su defecto es la impaciencia pero considera que es su virtud también, porque eso la hace hacer las cosas de una manera más eficiente, el problema es que exige un poquito más de los demás, comento que va al banco y sentarse allí a esperar la estresa. El señor Ricardo Wing le pregunto cómo lo Contrala, como lo administra? La señora Briceño respondió que sencillamente se programa y se sienta a esperar, tranquilizarse y saber que no todo el mundo está al ritmo de ella.

La señora Roxana le pregunto cuáles son sus logros? La señora Anel respondió que en primera instancia la familia, el hijo, es lo que la llena, en el trabajo cumplir con las metas y los objetivos, es lo que la hace avanzar cada día en el trabajo. La señora Jiménez le indico que a nivel de personal es su familia pero a nivel laboral cual sería algún proyecto, algo que usted haya hecho que se sienta muy orgullosa, algo tangible, muy específico. Contesto la señora Briceño diciendo que ella siempre quiso entrar en el Ministerio de Hacienda y cuando la contrataron y la pasaron a la auditoria, sintió que la intensivo, recalco que se siente muy a gusta con el trabajo que desempeña en la auditoria.

La señora Marbelli le pregunto Anel cuál es su escala de amores? Todos tenemos amores en nuestra vida, nuestra familia, nuestros hijos, Dios, etc. La señora Anel respondió que nosotros estamos ligados en lo espiritual a Dios es una creencia, luego a la familia y en ella centra todas sus fuerzas.

La señora Marbelli le indico que en esa escala de amores en qué nivel se pondría usted?

La señora Anel mencionó que en la medida que nosotros nos amemos a nosotros mismos, eso es lo que vamos a entregar a los demás. Agrego que si yo no me quiero o no me acepto, no podremos aceptar a los demás, debo primero aceptarme como soy, quererme yo para poder ser más accesible o tolerante a los demás.

El señor Varela le pregunto qué porque desea cambiarse de institución? Respondió que si bien es cierto ella esta con sus aspiraciones, siente que la auditoria es igual, la interna, fiscal y la financiera, etc, agrego que siente que el CUNLIMON se ha comprometido con la provincia, se ha desarrollado mucho, le ha ofrecido al pueblo un desarrollo educacional y que eso interfiere en el desarrollo del cada quien, en lo económico, en lo social, entonces porque es que me gustaría el cambio, muchas veces a escuchado que hay una terna por aquí por allá, añadió que siente que se identifica con los objetivos que tiene esta institución.

El señor Varela le pregunto cuáles son los objetivos que tiene el CUNLIMON? la señora Briceño respondió que los objetivos que debería tener son el desarrollo social, económicos y cultural con la provincia. Además le pregunto el señor Varela si ha recibido alguna vez una medida disciplinaria? Respondió la señora Briceño que nunca ha recibido una medida disciplinaria, pero quejas de los contribuyentes siempre; porque a quien le gusta que le practiquen una auditoria. El señor Varela le hizo la pregunta: ¿si la contratáramos que ganaríamos con usted? Respondió que como profesional ella estaría dispuesta a responsabilizarse y a comprometerse con la institución, ser objetiva en la forma que realizaría las operaciones, y considera que con un criterio independiente en el momento de realizar los estudios, añadió que eso es lo que ofrecería. El señor Varela le pregunto si ha tenido una demanda legal, a lo que respondió la señora Anel que lo que le ponen son Recursos de Amparo y en 24 años ha tenido uno.

Le pregunto el señor Jorge Luna que a nivel financiero como se encuentra, el manejo de la parte económica? Respondió la señora Briceño que ella se siente agradecida con Dios, siempre ha pensado que no se debe gastar todo lo que se tiene, enfatizo que económicamente está bien le alcanza para los ahorros y el pago de las obligaciones, no tiene ningún problema, aunque dijo que tiene prestamos en el banco para construir la casita, aparte de eso no tiene ningún problema.

El señor Varela le pregunto qué sería lo primero que usted haría si empezara a trabajar en el CUNLIMON? La señora Briceño contesto que tener un conocimiento claro de la funcionalidad de cada uno los departamentos, considera debe primero saber quién es la institución para la que trabaja, después tiene que estar clara en las leyes y los manuales, y luego empezaría hacer un programa de auditoria. El señor Varela le expuso un caso a la señora Briceño diciéndole que ella ingresa a laborar al CUNLIMON y se encuentra con un desorden ¿que sería lo primero que usted haría? Respondió que lo primero sería hacer una planeación, porque no todo se puede resolver en un momento, luego de planificar, programar, tomando en cuenta los riesgos, empieza a ejecutar la labor. Así mismo el señor Varela le pregunto cuál es la principal traba que tienen los auditores? Le dio tres opciones: el recurso humano, los procesos o las leyes. La señora Briceño señalo que ella siente que es el recurso humano, aclaro que no es que sea un problema, sino que a veces es la falta de información, explico el caso de los contribuyentes lo que hace falta es la información, dijo que no te quieren dar la información.

El señor Varela le pregunto que como se hace para obtenerla? La señora Anel respondió que en el medio en el que ella trabaja cuesta que te den la información, entonces se hace con la pericia del auditor, que de algo complicado lo hace de la manera más fácil, indico que en el medio de ella se hace recopilando la información de terceros, y se recaba la información por fuera, verificar saldos a terceros, se hace consultas a terceros si es que la información no te la están dando.

El señor Varela le pregunto que si ha tenido personal a cargo? La señora Anel Briceño respondió que únicamente cuando el jefe titular le deja encargada de la oficina por periodos de tiempo de quince días, o cuando el jefe se va de vacaciones.

Además le pregunto ¿Que le molesta de las personas? Indico la señora Siente que cuando las personas no son honestas, no es que eso no la deje dormir, pero cree que la honestidad y la dignidad es la base de las personas. Así concluye la entrevista de la señora Anel Briceño.

### **Entrevista señor Albín Vega Méndez:**

La señora Karleny Clark Nelson presidenta del Consejo Directivo le emitio un saludo de bienvenida al señor Vega, y agradeció su participación en el proceso de la entrevista en el concurso para Auditor interno, así mismo le informo que los miembros del Consejo Directivo y el señor Mario Varela le estarán ejecutando las preguntas.

La señora Roxana Jiménez se dirigió al señor Vega y le manifestó que si podría hablarles un poquito de su vida, su historia de vida, sus logros, su mayor virtud y su mayor defecto, ¿quién es usted?

El señor Vega dijo que él es Albín Vega, edad 50 años, señalo que tiene un poco más de 25 años de experiencia, su formación profesional es de Contador Público autorizado, su experiencia ha sido una mezcla de los puestos que ha ocupado como auditor interno, gerente financiero en empresas públicas y privadas, en lo personal se considera una persona responsable, ecuánime, equilibrada, trata siempre de tomar decisiones con la cabeza fría, y trata de ser muy analítico, muy respetuoso de la normativa y la jurisprudencia, comento que la profesión del auditor es muy ingrata ya que deben de revisar a todo el mundo pero que a ellos quien los revisa, ya que les gusta predicar con el ejemplo ya que están en la mira de todos, y deben cuidarse de todo sobre su actuar dentro y fuera de la institución por lo que se debe predicar con el ejemplo. Agregó que le gusta hacer deportes.

La señora Jiménez le consulto cuales han sido sus logros? El señor Vega manifestó que cuando estuvo trabajando en Coopemontecillos llevo un papel protagónico porque convirtieron a la auditoria en una Contraloría con el propósito de hacer más eficiente la función de la auditoria, señalo que no sucede esto en el sector público ya que normalmente los auditores tienen un poco más de autoridad para tomar decisiones, sus informes son un poco mejor vistos, por las disposiciones y por todo ese cuerpo normativo legal. Recalco que en Coopemontecillos había una serie de recomendaciones y hallazgos que como auditoria habían encontrado y la administración no las atendían, en ese proceso y con el afán de ser más proactivos entonces lograron convencer al Consejo de Administración que les convirtiera en una contraloría para tener un poco más de poder para implementar esas recomendaciones; recalco que eso fue un logro bastante importante porque se logró que la organización mejorara su operatividad y su estructura de control interno y fuera más fuerte.

La señora Jiménez le pregunto ¿usted dijo que ha trabajado en el sector público y privado, en qué lugar público trabajo? Respondió que trabajo en Popular Pensiones y el INFOCOOP

La señora Roxana le pregunto cuál sería su mayor Virtud y su mayor Defecto? El señor Albín respondió que su mayor virtud es la honestidad, y el mayor defecto es ser muy imperactivo, dijo que le gusta ver que las cosas se hagan y a veces tiene que lidiar con un equipo que él quiere que vaya al mismo tiempo, pues eso le estresa un poco, y ha tenido que aprender que para que las cosas funciones el equipo debe trabajar al mismo nivel.

La señora Marbelli le pregunto ¿qué porque le interesa trabajar en el CUNLIMON y cuáles son sus mayores desafíos como haría usted para que esta institución mejore? el señor Albín dijo que está casado con una limonense, y el interés siempre ha sido regresar a Limón, ya que vivían en Heredia. La señora Roxana le pregunto si él era Limonense? El señor Albín respondió que no es Limonense. Menciona además que él cree que el CUNLIMON debe ser baluarte del desarrollo económico de la provincia, cree que la educación sigue siendo un factor preponderante en el desarrollo económico de cualquier localidad particularmente en Limón, considera que hay un gran mercado en carreras técnicas y debe aprovecharse las posibilidades laborales que tenga la provincia.

El señor Ricardo Wing le pregunto ¿A nivel de finanzas como esta su situación financiera, préstamos y como está su historial financiero? Indico el señor Albín que es una persona muy ordenada en sus finanzas, y en las empresas donde ha trabajado, recalco que su salario prácticamente lo que debe es un carro y una propiedad que compro, no tiene deudas de tarjetas de crédito, maneja un presupuesto de sus finanzas personales.

El señor Wing le pregunto a nivel de valores ¿cuál es su escala de valores y que ganaría el CUNLIMON al contratarlo? Respondió que el respeto, la honestidad, la transparencia, es la parte de sus valores y él cree que el CUNLIMON ganaría porque con la experiencia y la capacidad de poder ejecutar adecuadamente el puesto de auditor, conoce la posición y el marco legal. Agrego que cree que el auditor debe ser una persona proactiva y velar porque las cosas se hagan correctamente.

El señor Mario Varela le consulto ¿cuál es el mayor desafío de esta institución? Respondió que el mayor desafío que tiene el colegio es ser muy competitivo, ya que en la provincia llego el Tecnológico, está la Universidad de Costa Rica, la Universidad Estatal a Distancia y la existencia de varias universidades privadas, cree que el mayor desafío está en reinventarse en carreras que tengan mucha demanda, incluso lograr articular con la empresa privada e identificar esa demanda laboral para enfocar las carreras.

El señor Varela le hizo la pregunta ¿a nivel interno hay tres aspectos y son el mayor reto?: 1- Talento Personal que tanto puede poner de traba en al departamento de auditoria, 2- Procesos 3- Legislación? el señor Vega respondió que el personal porque si el colegio no tiene personal bien capacitado, bien capacitado. El señor Varela le pregunto cómo lo resolvería? Respondió el señor Albín que con capacitación, con asesoría, con temas de valoración de riesgo, control interno y obviamente contratar gente que está bien capacitada, para mejorar el talento humano.

El señor Varela le preguntó usted tiene hijos? el señor Albín respondió que sí, tiene dos hijos su primer matrimonio, que está divorciado, el mayor es odontólogo, el segundo tiene 18 años está estudiando medicina, señalo que tiene otra esposa. El señor Varela le pregunto cuántos años de casado tiene y cuantos años la nueva esposa? El señor Vega le dijo que su esposa tiene 36 años y dos años de casado. El señor Varela le pregunto cuántos hijos tiene con la nueva esposa, el señor Albín dijo que dos hijos pero que no son de él.

El señor Varela además le pregunto en el INFOCOOP porque dejo de trabajar allí? el señor Vega respondió que aún está trabajando en ese lugar pero actualmente está ocupando una plaza interina donde la persona si se vuelve al puesto el estará en problemas por eso está buscando una mejor estabilidad.

La señora Marbelli le consulto que dentro de la escala de amores llámese familia, Dios, hijos, esposa, madre, donde se ubica usted? El señor Vega respondió que sus hijos, su esposa y su mamá. La señora Marbelli le pregunto que dentro de esa escala que describió donde se encuentra usted? El señor Albín Vega respondió que se ve en sus hijos.

La señora Clark presidenta del Consejo le agradeció la asistencia y la atención al llamada y luego se le estará haciendo saber cómo estuvieron los resultados.

Seguidamente los miembros del Consejo Directivo y el señor Mario Varela procedieron a realizar las observaciones y análisis de resultados de los porcentajes obtenidos por los entrevistados al puesto de auditor en los rubros de integridad, personalidad, comunicación.

**Integridad:**

Albin Vega	=	71
Anel Briceño	=	86
Alicia	=	53
David	=	69
Orlando	=	63

**Personalidad:**

David: es una persona juzgadora, intuitiva, con agresividad

Anel: Equilibrada, juiciosa

Alicia: Introversa, dada al detalle, racional, juzgadora

Orlando: Introverso, extroverso, dado al detalle, intuitivo, racional.

Albín: dado al detalle, introverso, racional y juzgador.

El señora Roxana Jiménez lanzo la pregunta sobre si hay algún resultado con el nivel de deudas?

La señora Karleny Clark respondió que el señor Mario Varela realizo un estudio con la entidad Cero Riesgos, en el caso de David tiene deudas y un vehículo 2006 no tiene juicios, Albín Vega no tiene deudas, Alicia Chow no tiene deudas, tiene un carro, tiene un juicio normal por una colisión, Anel Briceño tiene la deuda normal de la hipoteca, tiene su vehículo y no tiene juicios, Orlando Barnes tiene deudas, y cinco contratos prendarios.

Los miembros del Consejo Directivo determinaron obtener los insumos y traer una resolución a este proceso en la siguiente sesión ordinaria.

Habiendo tratado los puntos del orden del día, siendo las doce horas con cuarenta y cinco minutos, se levanta la sesión.

Karleny Clark Nelson  
Presidente Consejo Directivo

Ricardo Wing Argüello  
Secretario Consejo Directivo