



CUNLIMON
Colegio Universitario de Limón



PLAN ESTRATÉGICO
CUNLIMON 2016-2021

Enero 2016



CUNLIMON
Colegio Universitario de Limón

www.cunlimon.ac.cr



CUNLIMON
Colegio Universitario de Limón



PLAN ESTRATÉGICO
CUNLIMON 2016-2020

Enero 2016

COMISIÓN DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

Consejo Directivo

Desiderio Arias Corella,	Presidente y Decano CUNLIMON
Roxana Jiménez Rodríguez	Representante del TEC
Alba Luz Obando Jiménez	Representante del CSE
Ileana Smith Fonseca	Representante de la UNA
Ricardo Wing Arguello	Representante de la UCR
Lillam Marbelly Vargas Urbina	Representante de la UNED
Maureen Guevara García	Representante de la UTN
Flor Blanco Pereira	Representante Estudiantil CUNLIMON

Comisión Planificación Institucional

Desiderio Arias Corella	Decano
Karleny Clark Nelson	Directora DAF
Rosita Shum Chan	Directora DECAT
Carmen E. Pardo Padilla	Directora DPD
Rodrigo Mencías Montero	Diseño Curricular
Martha Y. Monge Acuña	Apoyo DPD
Yahaira Villalobos Elizondo	Bienestar Estudiantil
Gery Anne Rodríguez Fonseca	Asistente de la DPD

Subcomisión Técnica de Planificación

Desiderio Arias Corella	Decano
Raymond Pakers Orozco	Docente
Mylee Chan Badilla	Tesorería
Carmen E. Pardo Padilla	Directora DPD
Yahaira Villalobos Elizondo	Bienestar Estudiantil
Gery Anne Rodríguez Fonseca	Asistente de la DPD

Diseño y Diagramación

Gery Anne Rodríguez Fonseca	Asistente de la DPD
-----------------------------	---------------------

ÍNDICE

LISTA DE ACRÓNIMOS	4
PRESENTACIÓN	5
REFERENCIAS HISTÓRICAS	6
Fines	6
Principios	6
MARCO REFERENCIAL	7
MARCO METODOLÓGICO	8
MISIÓN	9
VISIÓN	9
VALORES INSTITUCIONALES	9
DEFINICIÓN DE VALORES	10
POLÍTICAS INSTITUCIONALES	11
OBJETIVOS INSTITUCIONALES	12
FODA INSTITUCIONAL	13
INVENTARIO INSTITUCIONAL	14
INVENTARIO REGIONAL	16
ÁREAS ESTRATÉGICAS	18
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	23
REFERENCIAS TELEMÁTICAS	24
ANEXOS	25

LISTA DE ACRÓNIMOS

AMEGA	Americas Gateway Development Corporation Ltda
CAIS	Centro de Atención Integral en Salud
CUNLIMON	Colegio Universitario de Limón
CSE	Consejo Superior de Educación
DECAT	Dirección de Educación Comunitaria y Asistencia Técnica
INCOPESCA	Instituto Costarricense de Pesca y Acuicultura
MTA	Mega Terminal del Atlántico
PEI	Plan Estratégico Institucional
TEC	Tecnológico de Costa Rica
UNA	Universidad Nacional
UTN	Universidad Técnica Nacional
UNED	Universidad Nacional Estatal a Distancia
UCR	Universidad de Costa Rica

PRESENTACIÓN

El CUNLIMON presenta en este documento su Plan Estratégico Institucional 2016-2020, que se constituye como nuevo punto de partida para el cumplimiento de objetivos establecidos que permitirá el fortalecimiento de la excelencia académica, mediante el desarrollo de aspectos como la formación del recurso humano y el Emprendedurismo; en vinculación con los sectores sociales y productivos, principalmente, de la provincia y por ende del país.

En este documento se presentan las estrategias que tendrán incidencia en el desarrollo del CUNLIMON, siendo una expresión sintetizada de la realidad limonense; misma que permitirá ubicar el punto en que nos encontramos y mostrar el camino hacia donde se pretende llegar. Aunado, se describen los objetivos estratégicos ordenados bajo las cuatro perspectivas que plantea la metodología del Cuadro de Mando Integral; herramienta utilizada para la elaboración de plan estratégico, a saber: usuarios, procesos internos, crecimiento y aprendizaje y por último finanzas.

El desarrollo del proceso de planificación estratégica se llevó a cabo de manera participativa, considerando la comunidad institucional y actores sociales de la provincia de Limón, a saber: Consejo Directivo del CUNLIMON, Decanatura, Direcciones, Departamentos de la institución, Coordinadores de carrera, Coordinadores de aulas desconcentradas, equipo docente y los seis Gobiernos Locales.

Contiene los ejes estratégicos establecidos para el próximo quinquenio; pilares fundamentales para la definición de las acciones sobre las cuales, la comunidad institucional, debe orientar sus esfuerzos definiendo alternativas futuras de desarrollo, mediante la elaboración de sus planes Operativos.

De la misma manera, permitirá que las áreas sustantivas (Académica y Educación Comunitaria y Asistencia Técnica) conjuntamente con el área Administrativa-Financiera y de Planeamiento y Desarrollo, construyan proyectos que permitan el desarrollo en la provincia de Limón.

Finalmente, el reto lo constituye la visión para operacionalizar las acciones mediante la elaboración de los planes operativos institucionales y sus presupuestos, de tal forma que se constituyan en instrumentos que guíen la gestión institucional.

MBA. Carmen Pardo Padilla
Directora de Planeamiento y Desarrollo

REFERENCIAS HISTORICAS

En el año 1999 se aprueba la Ley 7941 de Creación del Colegio Universitario de Limón (CUNLIMON) definiéndolo como una institución semiautónoma de educación superior; cuya sede se establece en el Cantón Central de la provincia de Limón. Para todos los efectos, en los extremos que esta ley no contemple, el CUNLIMON se regirá por la ley N° 6541, del 19 de noviembre de 1980 y sus reformas, así como por su reglamento. .

Fines

Es fin del CUNLIMON la formación superior parauniversitaria y técnica del talento humano que permita impulsar el desarrollo social, económico, académico y cultural de la población limonense, mediante la oferta de carreras relacionadas con los ejes de desarrollo regional.

Principios

- La implementación de programas académicos en respuesta a los ejes de desarrollo de la provincia de Limón.
- La promoción de la cultura y los deportes, mediante la elaboración de planes, programas y proyectos institucionales.
- El respeto hacia la igualdad de oportunidades y equidad de género entre la comunidad institucional.
- Establecimiento de alianzas estratégicas con instituciones públicas y privadas, de orden nacional o internacional, que permita la implementación de acciones con valor agregado para la comunidad estudiantil.
- Promoción de acciones y proyectos vinculados con el uso y manejo integrado de los materiales, desechos, agua y energía que permitan que la que la institución se convierta en un modelo de gestión ambiental.



MARCO REFERENCIAL

El Colegio Universitario de Limón, ofrece actualmente trece carreras a nivel de diplomado, las cuales son impartidas en las seis aulas desconcentradas destacadas en los cantones de la Provincia. Esta oferta académica se caracteriza por llevar un sello diferenciador institucional; basada en los ejes de desarrollo y en con el propósito de incidir en el abordaje de las necesidades de cada cantón de la Provincia de Limón.

OFERTA ACADÉMICA

- Computación Empresarial
- Inglés Conversacional
- Inglés como Segunda Lengua
- Dirección de Empresas
- Contabilidad y Finanzas
- Guía Naturalista
- Salud y Seguridad Laboral
- Gestión Municipal
- Operaciones Logísticas Portuaria
- Gestión Operativa de Terminales Portuarias
- Gestión de Servicios Turísticos
- Gestión de la Producción y Servicios

Los aspectos anteriores permiten que el CUNLIMON se distinga de las instituciones educativas de la zona; además le permite cumplir con su objetivo fundamental: la formación técnica de la población limonense que se requiere en los sectores productivos, en el entorno de la región Caribe y el país.

MARCO METODOLÓGICO

El Plan Estratégico Institucional 2016-2020 del CUNLIMÓN, se ha elaborado en concordancia con las directrices y lineamientos del sector público, así mismo se ha vinculado con las metas de gobierno definidas en el Plan Nacional de Desarrollo 2015-2018 Alberto Cañas Escalante, que incluye acciones que se orientan hacia el fortalecimiento del sector educación y con el propósito de contribuir específicamente con el desarrollo de la provincia de Limón, brindando oportunidades de formación parauniversitaria y capacitación técnica.

Se realizaron una serie de talleres orientados a obtener información insumo, con la participación de diversos actores como: personal administrativo y docente, gobiernos locales, empresarios y estudiantes; con el propósito de vincular acciones, en el área educativa, para mejoramiento continuo requerido en la Provincia de Limón.

La información obtenida fue analizada y sistematizada, con la ayuda de la herramienta Cuadro de Mando Integral, con el propósito de extraer los ejes estratégicos, definir las metas, sus respectivos indicadores y las acciones requeridas para el cumplimiento de los objetivos; establecidos para el próximo quinquenio.

De la misma manera, permitirá que las áreas sustantivas (Académica y Educación Comunitaria y Asistencia Técnica) conjuntamente con el área Administrativa y de Planeamiento y Desarrollo, construyan proyectos que permitan el desarrollo en la provincia de Limón.

El Plan Estratégico 2016-2020 representa el esfuerzo y la contribución de todos los funcionarios del CUNLIMÓN, contemplando aspectos de Proyección Institucional.

Este documento se constituirá es el punto de partida para elaborar los Planes Operativos Institucionales para el período establecido.

MISIÓN

Institución parauniversitaria estatal que ofrece a la región, formación del talento humano que permita contribuir a impulsar el desarrollo social, económico, académico y cultural de la Provincia de Limón.

VISIÓN

Ser líder en el ámbito de la educación parauniversitaria estatal, brindando a la comunidad limonense programas innovadores y oportunos con las necesidades y los cambios del entorno de la región y del país.

VALORES

- Compromiso con la Institución
- Solidaridad con la sociedad
 - Excelencia Académica
 - Responsabilidad
 - Humanismo
 - Ética



DEFINICIÓN DE VALORES

Compromiso con la Institución

Actitud positiva que logre los mejores esfuerzos para el impulso de la organización, bajo la aceptación sólida de los valores y objetivos de la misma, con el fin de lograr graduados con compromiso al entorno.

Solidaridad con la sociedad

Sentimiento de unidad basado en metas o intereses comunes que mantiene a las personas unidas.

Excelencia Académica

Calidad, ideas, principios y actuaciones más allá del simple cumplimiento rutinario de la labor.

Responsabilidad

Capacidad de respuesta de los propios actos, siendo coherente con los resultados organizacionales.

Humanismo

Actuación basada en la integración de los valores humanos como lo son: tolerancia, equidad, respeto, honestidad, valor, dignidad, preocupación o interés por la vida; entre otros.

Ética

Conjunto de principios y valores morales que rigen el justo actuar de la Institución en relación con la comunidad y la naturaleza.

POLITICAS INSTITUCIONALES

- 1** Fortalecimiento de la infraestructura institucional en la Sede y cantones de la provincia de Limón.
- 2** Implementación de Programas académicos basados en los ejes de desarrollo regional.
- 3** Promoción de la música, el arte y los deportes mediante acciones desarrolladas institucionalmente.
- 4** Promoción de la igualdad de oportunidades y equidad de género entre los funcionarios y estudiantes del CUNLIMON.
- 5** Establecimiento de convenios de cooperación con Universidades Públicas (UCR-UNA-TEC-UNED-UTN) e instituciones gubernamentales y privadas.
- 6** Fortalecimiento del Programa acuícola que se tiene por la ley 8436 (Ley de Pesca y Acuicultura) de INCOPECA. (Aprobado en Sesión de Consejo Directivo N° 23 de fecha setiembre del 2010)
- 7** Promover acciones de uso y manejo integrado de los materiales, desechos, agua y energía de forma tal que la institución se convierta en un modelo de gestión ambiental sostenible mediante la ejecución de actividades que fomenten la cultura de conservación del medio ambiente a través de programas de gestión dirigidos al personal docente, administrativo y a los estudiantes del CUNLIMON.

OBJETIVOS INSTITUCIONALES

- 1** Responder a la demanda del mercado con una oferta académica vinculada con los diversos sectores sociales, culturales y productivos del país.
- 2** Disponer de las condiciones adecuadas para el desarrollo de los servicios educativos.
- 3** Identificar fuentes de financiamiento para ampliar infraestructura y cobertura de servicios educativos en la provincia de Limón.
- 4** Posicionar al CUNLIMON como institución parauniversitaria estatal líder en la Provincia de Limón.



FODA INSTITUCIONAL

Fortalezas	Oportunidades	Debilidades	Amenazas
Cobertura en todos los cantones de la provincia de Limón	Ampliación de la oferta académica en relación con los ejes de desarrollo de la provincia	Ausencia de campus universitario en la Sede Central	Incremento en los niveles de desempleo regional
Precios accesibles de los servicios académicos	El emprendedurismo visto como un eje transversal en la educación	Insuficiencia de manuales, reglamentos, normativa y lineamientos, en algunas de las áreas administrativas	Zonas vulnerables en los cantones de la provincia
Disponibilidad de un programa de exoneraciones estudiantiles	Demanda de la comunidad por acciones culturales (música y arte)	Ausencia de un sistema de información integrado (Plataforma tecnológica)	Inseguridad social en la provincia
Carreras cortas que permiten una rápida inserción al mercado laboral	Aceptación de la comunidad hacia la educación superior parauniversitaria y técnica	Escasa integración estudiantil	Crecientes problemas socioeconómicos
Diplomados en respuesta a las necesidades del entorno regional	Establecimiento de convenios con otras entidades que faciliten el otorgamiento de becas para los estudiantes del CUNLIMON	Inexistencia de una biblioteca física o virtual	Oposición de grupos de influencia para el desarrollo de nuevos proyectos
Única institución de educación superior parauniversitaria estatal en la provincia de Limón	Población estudiantil egresada de los colegios	Insuficientes acciones de promoción institucional	Inserción de nuevos centros universitarios públicos y privados
Instalaciones propias en los cantones de Matina, Siquirres, Guácimo y Talamanca	Eficiente relación y apoyo de los gobiernos locales para el desarrollo de acciones conjuntas en beneficio de la población cantonal	Carencia de estudios para seguimiento de graduados	Competencia de instituciones de educación técnica
Articulación con las universidades estatales	Participación en las actividades recreativas, culturales, deportivas y sociales organizadas por otras entidades para proyección institucional	Continua rotación del personal administrativo	Cambios en las políticas nacionales de aprobación de presupuesto (transferencia de gobierno)
Horarios lectivos adecuados a cada zona	Establecimiento de alianzas con la entidades públicas y privadas de la región		
Alianzas estratégicas con entidades públicas	Modernización vial, desarrollo tecnológico, crecimiento y ampliación portuaria proyectada en la región		
Proyección cultural desarrollada por el Conservatorio de Arte y Música del Caribe			
Personal administrativo y docente calificado			
Excelente comunicación entre el área docente y administrativa			

INVENTARIO INSTITUCIONAL

Cantón	Carreras Ofertadas por el Programa Académico	Oferta del Programa de Educación Comunitaria	Capacidad Instalada	Proyecciones de la Infraestructura y la Oferta Educativa
CENTRAL DE LIMÓN	<ul style="list-style-type: none"> ∞ Computación empresarial ∞ Inglés como segunda lengua ∞ Inglés conversacional ∞ Dirección de empresas ∞ Contabilidad y finanzas ∞ Salud y seguridad laboral ∞ Operaciones logísticas portuarias ∞ Gestión logística ∞ Gestión operativa de terminales portuarias ∞ Gestión de servicios turísticos ∞ Producción y servicios ∞ Redes 	<ul style="list-style-type: none"> ∞ Gestión logística ∞ Idiomas ∞ Técnicas de información y comunicación ∞ Gestión organizativa y empresarial ∞ Comercio y servicios ∞ Salud ocupacional ∞ Programas de arte y música 	<ul style="list-style-type: none"> ∞ 26 aulas en condición de préstamo. (liceo nuevo de limón) ∞ 6 laboratorios de cómputo. Edificio Ofiplaza en alquiler. ∞ Un edificio administrativo propio ∞ Oficina de archivo institucional independiente en alquiler. ∞ Edificio DECAT oficinas y 2 aulas en alquiler. ∞ Edificio propio conservatorio de las artes y la música del caribe 6 aulas y 1 oficina administrativa. 	<p>Infraestructura:</p> <ul style="list-style-type: none"> ∞ Construcción del campus CUNLIMON, sede central <p>Oferta educativa:</p> <ul style="list-style-type: none"> ∞ 3 carreras nuevas
POCOCÍ	<ul style="list-style-type: none"> ∞ Inglés como segunda lengua ∞ Inglés conversacional ∞ Dirección de empresas ∞ Contabilidad y finanzas ∞ Salud y seguridad laboral ∞ Gestión logística ∞ Gestión de servicios turísticos 	<ul style="list-style-type: none"> ∞ Gestión logística ∞ Idiomas ∞ Técnicas de información y comunicación ∞ Gestión organizativa y empresarial ∞ Comercio y servicios ∞ Salud ocupacional 	<ul style="list-style-type: none"> ∞ 12 aulas y 1 laboratorio en condición de alquiler y oficina convenio MEP ∞ Sala de capacitación convenio INCOPECA finca diamantes. 	<ul style="list-style-type: none"> ∞ Construcción de 12 aulas ∞ Instalación de un laboratorio de cómputo ∞ Ofertar nuevas carreras de diplomado ∞ Fortalecer las carreras de diplomado ∞ Fortalecer los programas de extensión y asistencia técnica
SIQUIRRES	<ul style="list-style-type: none"> ∞ Dirección de empresas ∞ Gestión logística ∞ Salud y seguridad laboral ∞ Contabilidad y finanzas 	<ul style="list-style-type: none"> ∞ Gestión logística ∞ Idiomas ∞ Técnicas de información y comunicación ∞ Gestión organizativa y empresarial ∞ comercio y servicios ∞ Salud ocupacional ∞ Programas de arte y 	<ul style="list-style-type: none"> ∞ 5 aulas ∞ Un laboratorio de cómputo ∞ Instalaciones administrativas propias, mediante convenio con el ministerio de agricultura y ganadería en Siquirres ∞ 2 aulas alquiladas en la biblioteca 	<ul style="list-style-type: none"> ∞ Construcción de 3 aulas ∞ Construcción de un laboratorio de cómputo ∞ Ofertar nuevas carreras de diplomado ∞ Ofertar nuevos programas y asistencias técnicas

INVENTARIO INSTITUCIONAL

Cantón	Carreras Ofertadas por el Programa Académico	Oferta del Programa de Educación Comunitaria	Capacidad Instalada	Proyecciones de la Infraestructura y la Oferta Educativa
MATINA	<ul style="list-style-type: none"> ∞ Contabilidad y finanzas ∞ Dirección de empresas ∞ Gestión logística 	<ul style="list-style-type: none"> ∞ Gestión logística ∞ Idiomas ∞ Técnicas de información y comunicación ∞ Gestión organizativa y empresarial ∞ Comercio y servicios ∞ Salud ocupacional ∞ Programas de arte y música 	<ul style="list-style-type: none"> ∞ 5 aulas propias ∞ 1 auditorio en construcción ∞ 1 laboratorio de cómputo ∞ Oficinas administrativas, en instalaciones de la municipalidad de Matina mediante convenio. 	<ul style="list-style-type: none"> ∞ Finalizar construcción de auditorio ∞ Ofertar nuevas carreras de diplomado ∞ Ofertar nuevos programas y asistencias técnicas
TALAMANCA	<ul style="list-style-type: none"> ∞ Dirección de empresas ∞ Contabilidad y finanzas ∞ Salud y seguridad laboral 	<ul style="list-style-type: none"> ∞ Gestión logística ∞ Idiomas ∞ Técnicas de información y comunicación ∞ Gestión organizativa y empresarial ∞ Comercio y servicios ∞ Salud ocupacional 	<ul style="list-style-type: none"> ∞ 2 aulas propias ∞ 1 laboratorio propio ∞ 6 aulas en condición de alquiler 	<ul style="list-style-type: none"> ∞ Construcción de 6 aulas, un laboratorio de cómputo ∞ Oficina administrativa ∞ Construcción de auditorio ∞ Ofertar nuevas carreras de diplomado ∞ Ofertar nuevos programas y asistencias técnicas
GÚACIMO	<ul style="list-style-type: none"> ∞ Contabilidad y finanzas ∞ Dirección de empresas 	<ul style="list-style-type: none"> ∞ Gestión logística ∞ Idiomas ∞ Técnicas de información y comunicación ∞ Gestión organizativa y empresarial ∞ Comercio y servicios ∞ Salud ocupacional ∞ Programas de arte y música 	<ul style="list-style-type: none"> ∞ 2 aulas en instalaciones de la municipalidad mediante convenio ∞ Edificio en convenio con la municipalidad 	<ul style="list-style-type: none"> ∞ Construcción de 4 aulas ∞ Construcción de 1 laboratorio de cómputo. ∞ Construcción de oficina administrativa

INVENTARIO REGIONAL

En la provincia de Limón se percibe la ejecución de acciones relacionadas con el establecimiento de proyectos orientados a la transformación de la provincia en diferentes áreas.

Este documento presenta los proyectos, algunos de ellos con acciones con distinto avance, es decir, algunos inician operaciones, otros se encuentran más adelantados y finalmente están los que no han iniciado.

Dado lo anterior, se puede inferir que la ejecución de dichos proyectos representa retos orientados hacia nuevas oportunidad de empleabilidad. Se cita los siguientes clasificados por área:

PORTUARIA

- Construcción de mega terminal portuaria (APM Terminals)
- Ampliación de la terminal de cruceros
- Ampliación del muelle petrolero
- Construcción de la terminal 57 del muelle de Moín
- Construcción de la Mega Terminal del Atlántico (MTA) por parte de AMEGA.

INFRAESTRUCTURA

- Ampliación de la refinería de petróleo
- Construcción Aeropuerto Internacional de Limón
- Puntas logísticas del ferrocarril por el Grupo Hispano Costarricense de Logística
- Ampliación a 4 carriles de la ruta 32
- Construcción del paseo peatonal de Cieneguita
- Construcción de un proyecto hidroeléctrico del Reventazón
- Carretera Limón-Río Frío

EDUCACIÓN

- Construcción del campus universitario de la Sede del CUNLIMON
- Construcción del TEC Centro Académico de Limón

SALUD

- Construcción del nuevo Hospital Tony Facio Castro
- Construcción del CAIS Siquirres
- Construcción de la planta de tratamiento de Limón 2000

COMERCIO Y SERVICIOS

- Apertura de zona franca y parque industrial del grupo venezolano ISIVEN
- Construcción de una Marina en Moín

Tradicionalmente el entorno laboral en la provincia, ha girado alrededor de la actividad agroindustrial, el comercio y servicios, de una industria turística básica, así como la prestación de servicios con tramitologías derivadas de la actividad de carga y descarga del puerto.

CONSECUENCIAS DEL ADVENIMIENTO DE PROYECTOS

- Aumento en los servicios de salud, educación, telecomunicaciones, diversión
- Crecimiento en la construcción (demanda por vivienda y hospedaje)
- Incremento en la demanda global de transporte marítimo en contenedores.
- Aumento de los centros logísticos de transporte y carga

Con el advenimiento de nuevas fuentes de empleo, se vislumbran nuevos perfiles empresariales como producto de algunas necesidades puntuales tales como:

- Manejo de un segundo o tercer idioma
- Conocimiento de normas internacionales de calidad, contabilidad y seguridad
- Desarrollo de habilidades informáticas para el proceso logístico
- Manejo de la cadena logística
- Conocimientos acerca del transporte y almacenamiento de mercancías
- Manejo de paquetes ofimáticos
- Habilidades blandas (competencias conductuales, a las que también se les conoce como habilidades interpersonales)
- Formación técnica

ÁREAS ESTRATÉGICAS

Se definieron cuatro áreas estratégicas producto del análisis realizado de la información obtenida por parte de los diferentes actores que participaron de este proceso.

1. Pertinencia Académica
2. Financiamiento Institucional
3. Infraestructura
4. Identidad Institucional

ÁREAS ESTRATÉGICAS

Pertinencia Académica

Área Estratégica:	Pertinencia Académica									
	Objetivo Estratégico Institucional	Meta	Objetivo específico	Acciones Estratégicas Institucionales	Indicador	Responsable (s)	Plazo			
2016							2017	2018	2019	2020
Responder a la demanda del mercado con una oferta académica vinculada con los diversos sectores sociales, culturales y productivos del país	Diseño e implementación de 2 carreras en el área de servicios y 1 en el área de ciencias del deporte	Fortalecer la planificación curricular mediante el análisis de las tendencias actuales del mercado laboral para responder a las necesidades de la provincia de Limón	Elaboración de estudios para determinar las tendencias del mercado laboral	2 Carreras en el área de servicios y 1 carrera en el área de ciencias del deporte elaboradas	Dirección Académica y Dirección de Planeamiento y Desarrollo		x	x	x	x
	Diseño e implementación de 2 programas en el área de servicios durante el periodo*	Fortalecer el área de extensión comunitaria mediante la implementación de programas y cursos que respondan a las tendencias del mercado laboral		2 programas diseñados e implementados	Dirección de Educación Comunitaria y Asistencia Técnica y Dirección de Planeamiento y Desarrollo		x	x	x	x
	Diseño e implementación de 5 cursos de comercio y servicios durante el periodo			5 cursos de comercio y servicio diseñados e implementados		x	x	x	x	
	Articulación de 2 carreras de diplomado con universidades estatales	Suscribir convenios de cooperación con las universidades estatales para que los estudiantes del CUNLIMON tengan oportunidad de continuar con estudios superiores	Coordinación interinstitucional para la suscripción de los convenios	2 Carreras articuladas	Dirección Académica y Decanatura					x
	Implementación de 2 programas anuales relacionados con las áreas del arte y la música (gestión cultural, educación musical)	Fortalecer el desarrollo cultural de la Región	Coordinación interinstitucional para la suscripción de los convenios con el Ministerio de Cultura	2 Programas implementados por año	Dirección de Educación Comunitaria y Asistencia Técnica	x	x	x	x	x
	Producción de 4 talleres anuales relacionados con la expresión corporal	Fortalecer el bagaje cultural mediante el desarrollo de actividades de expresión corporal	Promoción de los talleres de expresión corporal para el desarrollo social y cultural en la provincia de Limón	4 talleres impartidos por año	Dirección de Educación Comunitaria y Asistencia Técnica	x	x	x	x	x

Infraestructura

Área Estratégica: Infraestructura										
Objetivo Estratégico Institucional	Meta	Objetivo específico	Acciones Estratégicas Institucionales	Indicador	Responsable (s)	Plazo				
						2016	2017	2018	2019	2020
Disponer de las condiciones adecuadas para el desarrollo de los servicios educativos	Construcción del campus universitario sede Limón	Proveer a los usuarios del CUNLIMON de instalaciones adecuadas para el desarrollo académico y prestación de servicios educativos	Firma de proyecto de ley	Campus universitario construido	Dirección Administrativa Financiera y Decanatura					x
	Construcción de edificio en el aula desconcentrada de Pococí para desarrollo de programas acuícolas		Firma de convenio con Incopecsa	Edificio construido	Dirección Administrativa Financiera y Decanatura		x			

Financiamiento Institucional

Objetivo Estratégico Institucional	Meta	Objetivo específico	Acciones Estratégicas Institucionales	Indicador	Responsable (s)	Plazo				
						2016	2017	2018	2019	2020
Identificar fuentes de financiamiento para ampliar infraestructura y cobertura de servicios educativos en la provincia de Limón	Establecimiento de 3 convenios con gobiernos locales para la implementación del programa de becas	Incrementar el acceso a los servicios educativos para universitarios de la población limonense vulnerable.	Firma de convenios	3 convenios firmados con gobiernos locales	Decanatura		x	x	x	x
	Incremento de 5% anual en los ingresos propios institucionales sobre la línea base de 260 millones	Incrementar los ingresos propios institucionales mediante la oferta de servicios de capacitación a las empresas limonenses	Oferta de servicios de capacitación para empresas en el área de logística	2% de aumento anual obtenido	Dirección Administrativa Financiera, Dirección Académica y la Dirección de Educación Comunitaria y Asistencia Técnica		x	x	x	x
	Establecimiento de 3 alianzas estratégicas con instituciones públicas y privadas, nacionales e internacionales	Proveer de equipo e infraestructura a la sede y aulas desconcentradas	Firma de convenio para las alianzas estratégicas	3 alianzas estratégicas	Decanatura			x	x	x
	Captación de ingresos provenientes de aprobación de una ley nacional	Mejorar de la liquidez para aumentar independencia financiera	Presentación de propuesta de ley nacional para incremento de ingresos	Ley aprobada	Decanatura			x		

Identidad Institucional

Área Estratégica:	Identidad Institucional										
	Objetivo Estratégico Institucional	Meta	Objetivo específico	Acciones Estratégicas Institucionales	Indicador	Responsable (s)	Plazo				
							2016	2017	2018	2019	2020
Posicionar al CUNLIMON como institución parauniversitaria estatal líder en La Provincia de Limón.	Elaboración e implementación de 2 estudios para conocer la percepción que tiene los usuarios del CUNLIMON en relación con la identidad institucional	Determinar la percepción de los usuarios del CUNLIMON	Divulgación de los resultados obtenidos de los estudios	2 estudios elaborador e implementados	Dirección de Planeamiento y Desarrollo	x					
	Elaboración e implementación de código de ética y conducta	Implementar los lineamientos establecidos en el código de ética y conducta del CUNLIMON	Realización de las actividades requeridas para la divulgación del código de ética y conducta	Código de ética y conducta elaborado e implementado	Dirección Administrativa Financiera	x					
	Elaboración e implementación de manual de identidad gráfica	Normalizar y parametrizar la marca institucional	Tipificación de los diferentes elementos gráficos y visuales de uso promocional Implementación de la imagen visual y gráfica Divulgación del manual	Manual elaborado	Decanatura	x					
	Desarrollo de 3 actividades al año que integren a docentes, administrativos y estudiantes	Consolidar el sentido de pertenencia de los docentes, administrativos y estudiantes	Desarrollo de campañas, actividades deportivas y culturales	3 actividades desarrolladas por año	Dirección Académica y Dirección Administrativa Financiera	x	x	x	x	x	
	Incremento de un medio informativo para divulgación institucional por cantón	Mantener informada a la población limonense en relación con las diferentes actividades que desarrolla la institución	Proporcionar a la comunidad limonense información relacionada con nuevos servicios institucionales	Pauta en 4 medios publicitarios diferentes para ofrecer información a la comunidad	Decanatura y Dirección Administrativa Financiera	x	x	x	x	x	

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Estructurado el Plan Estratégico Institucional es importante definir y establecer los lineamientos para el seguimiento y evaluación con el propósito de medir los resultados obtenidos de acuerdo con el periodo delimitado.

Debe efectuarse el seguimiento continuamente durante la implementación del plan, pudiendo controlar y medir en tiempo real, el comportamiento de las estrategias; esta acción permite corregir y subsanar posibles imprevistos suscitados mediante la propuesta de planes de contingencia.

La fase de evaluación constituye un proceso que permite a la institución medir los resultados y conocer como éstos se van cumpliendo.

Para el seguimiento y evaluación se han propuesto una serie de indicadores cuantitativos con plazos establecidos que permitirán la medición de los resultados obtenidos en cada uno de los objetivos y acciones planteadas.

Con el propósito de cumplir con estas fases se diseñó un instrumento denominado Matriz para la Evaluación del Plan Estratégico 2016-2020. (Ver anexos).

REFERENCIAS TELEMÁTICAS

- EL IMPACTO DE LA CRISIS ECONÓMICA MUNDIAL SOBRE LA ECONOMÍA COSTARRICENSE: los efectos macroeconómicos Roxana Morales Ramos <http://www.revistas.una.ac.cr/index.php/economia/article/view/32>
- Economía | 9/22/2015 5:00:00 AM ¿Qué les espera a los países en desarrollo? <http://www.dinero.com/economia/articulo/economia-paises-desarrollo/213801>
- COMUNICADO DE PRENSA, Países en desarrollo enfrentan dura transición en 2015, con mayores costos de endeudamiento y menores precios para el petróleo y otros productos básicos, Junio 10, 2015 <http://www.bancomundial.org/es/news/press-release/2015/06/10/developing-countries-face-tough-transition-in-2015-with-higher-borrowing-costs-and-lower-prices-for-oil-other-commodities>
- Oportunidades, estabilidad y solvencia económicas <http://www.estadonacion.or.cr/20/assets/cap-3-estado-nacion-20-2014-baja.pdf>, Capítulo 3, ESTADO DE LA NACIÓN pág.129
- EDITORIAL Perspectivas económicas para el 2015 Actualizado el 29 de diciembre de 2014 a: 12:00 a.m. La Nación Opinión http://www.nacion.com/opinion/editorial/Perspectivas-economicas_0_1460253961.html

ANEXOS

ÁREA ESTRATÉGICA:					
RESPONSABLES:					
OBJETIVO ESTRATÉGICO:					
PERIODO A EVALUAR:					
FECHA DE EVALUACIÓN:					
META	ACCIONES ESTRATÉGICAS	INDICADOR	% DE EJECIÓN	FECHA DE INICIO	

OBSERVACIONES